

z dnia 28 października 2019 r.

**w sprawie zmian budżetu gminy na rok 2019**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2019 poz. 506)

**Rada Gminy Wiązownica  
uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. W wydatkach budżetowych wprowadza się następujące zmiany:

Dział Rozdział Paragraf	Nazwa (działu, rozdziału, paragrafu)	Zwiększenia	Zmniejszenia	w tym zadania zlecone	
				Zwiększenia	Zmniejszenia
<b>400</b>	<b>WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ I WODĘ</b>	<b>5 000,00</b>	<b>90 101,11</b>		
<b>40002</b>	<b><i>Dostarczanie wody</i></b>	<b><i>5 000,00</i></b>	<b><i>90 101,11</i></b>		
	<b><i>- wydatki majątkowe</i></b>				
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	5 000,00	90 101,11		
	<i>- nadbudowa i przebudowa budynku SUW w Piwodzie</i>		<i>90 101,11</i>		
	<i>-rozbudowa sieci wodociągowych</i>	<i>5 000,00</i>			
<b>700</b>	<b>GOSPODARKA MIESZKANIOWA</b>	<b>49 500,00</b>	<b>102 498,89</b>		
<b>70005</b>	<b><i>Gospodarka gruntami i nieruchomościami</i></b>	<b><i>49 500,00</i></b>	<b><i>102 498,89</i></b>		
	<b><i>-wydatki majątkowe</i></b>				
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	49 500,00	102 498,89		
	<i>-adaptacja I piętra budynku poszkolnego na cele mieszkaniowe w Radawie</i>	<i>37 000,00</i>			
	<i>-rozbudowa oświetlenia parkowego przy Domu Kultury w m. Piwoda</i>		<i>2 600,00</i>		
	<i>-zagospodarowanie placu centrum wsi wraz z rozbudową oświetlenia terenu w m. Nielepkowice</i>	<i>12 500,00</i>			
	<i>-rozbudowa miejsc postojowych wraz z rozbudową oświetlenia zewnętrznego terenu przy światlicy wiejskiej w m.</i>		<i>16 150,00</i>		

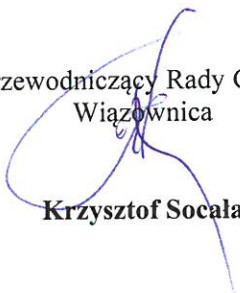
	<i>Ryszkowa Wola</i>				
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych		83 748,89		
	<i>-zakup działki w m. Szówsko</i>		83 748,89		
<b>0</b>	<b>GOSPODARKA KOMUNALNA I OCHRONA ŚRODOWISKA</b>	<b>150 000,00</b>			
<b>90001</b>	<b>Gospodarka ściekowa i ochrona wód</b>	<b>13 000,00</b>			
	<i>-wydatki majątkowe</i>				
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	13 000,00			
	<i>-rozbudowa sieci kanalizacyjnych</i>	13 000,00			
<b>90015</b>	<b>Oświetlenie ulic, placów i dróg</b>	<b>137 000,00</b>	<b>11 900,00</b>		
	<i>-wydatki majątkowe</i>				
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	137 000,00	11 900,00		
	<i>-rozbudowa oświetlenia ulicznego w m. Radawa ul. Kliszówka</i>	15 000,00			
	<i>-budowa sieci elektroenergetycznej oświetlenia ulicznego w m. Manasterz-Mielniki</i>	45 200,00			
	<i>-rozbudowa sieci elektroenergetycznej oświetlenia ulicznego w m. Wiązownica ul Dolna i ul. Sportowa</i>		11 900,00		
	<i>-budowa sieci elektroenergetycznej oświetlenia ulicznego w m. Cetula</i>	45 200,00			
	<i>-rozbudowa sieci elektroenergetycznej oświetlenia ulicznego w m. Piwoda Zagumienna</i>	31 600,00			
	<b>Razem</b>	<b>204 500,00</b>	<b>204 500,00</b>		

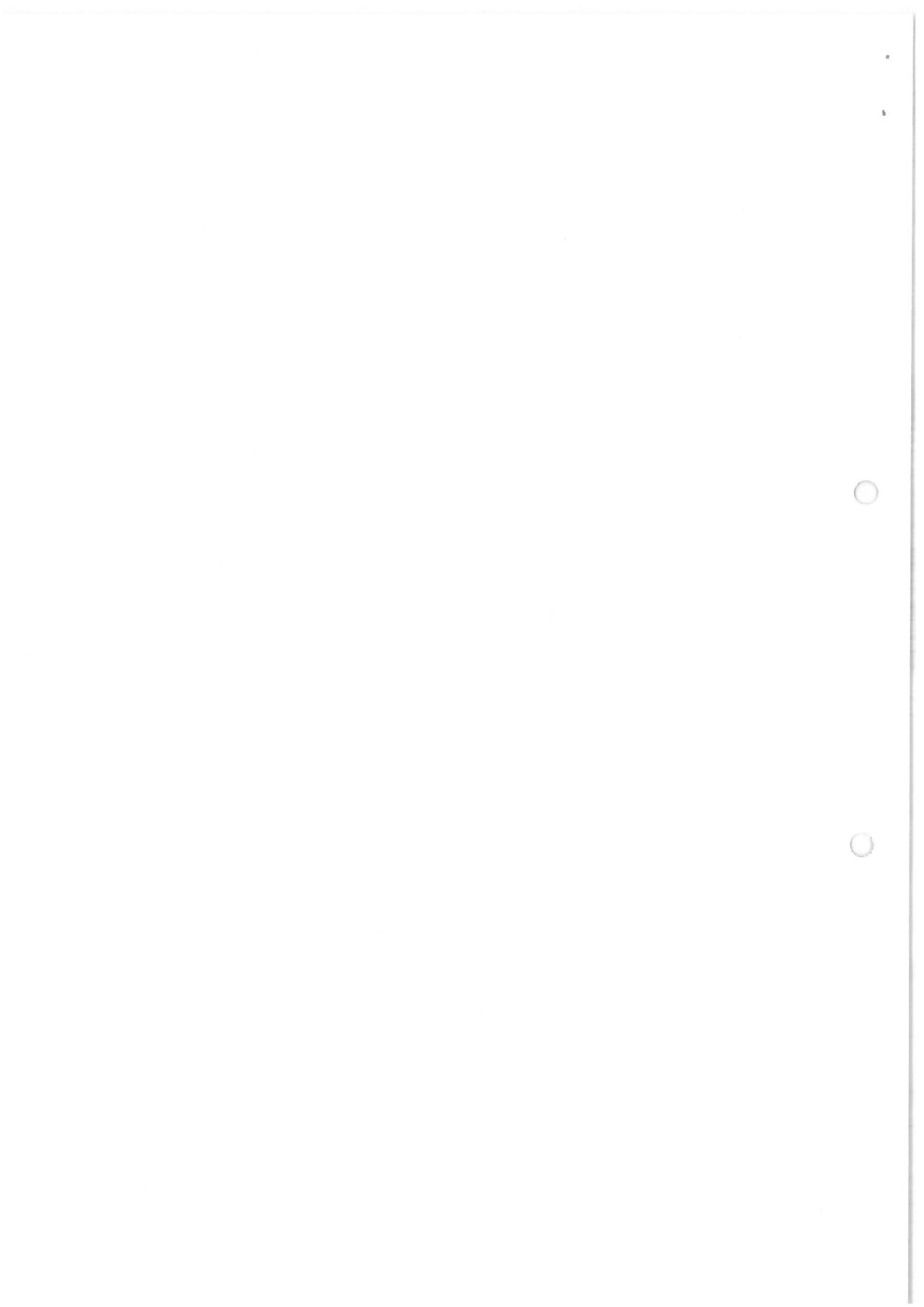
§ 2. W§ 1.ust. 2 Uchwały Nr XI/86/2019 Rady Gminy Wiązownica z dnia 01 października 2019 r. w sprawie zmian budżetu gminy na rok 2019 dokonuje się następującej zmiany w dziale 851 Ochrona zdrowia w rozdziale 85111 Szpitale ogólne paragraf 2780 Dotacja celowa przekazana z budżetu jednostki samorządu terytorialnego na dofinansowanie realizacji zadań w zakresie programów polityki zdrowotnej zastępuje się paragrafem 2710 Dotacja celowa na pomoc finansowa udzielaną między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań bieżących

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Wiązownica

  
**Krzysztof Socala**



**UCHWAŁA NR XII/92/2019  
RADY GMINY WIĄZOWNICA**

z dnia 28 października 2019 r.

**w sprawie zaciągnięcia kredytu długoterminowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. c, art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 89 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 2077 z późn. zm.)

**Rada Gminy Wiązownica  
uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. W 2019 r. Gmina Wiązownica zaciągnie kredyt długoterminowy w wysokości 2.000.000,00 zł (słownie: dwa miliony00/100) w banku wybranym zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych na:

- spłatę wcześniej zaciągniętego kredytu w kwocie 2.000.000,00 zł.

2. Zabezpieczenie spłaty kredytu stanowić będzie weksel własny „in blanco” wraz z deklaracją wekslową.

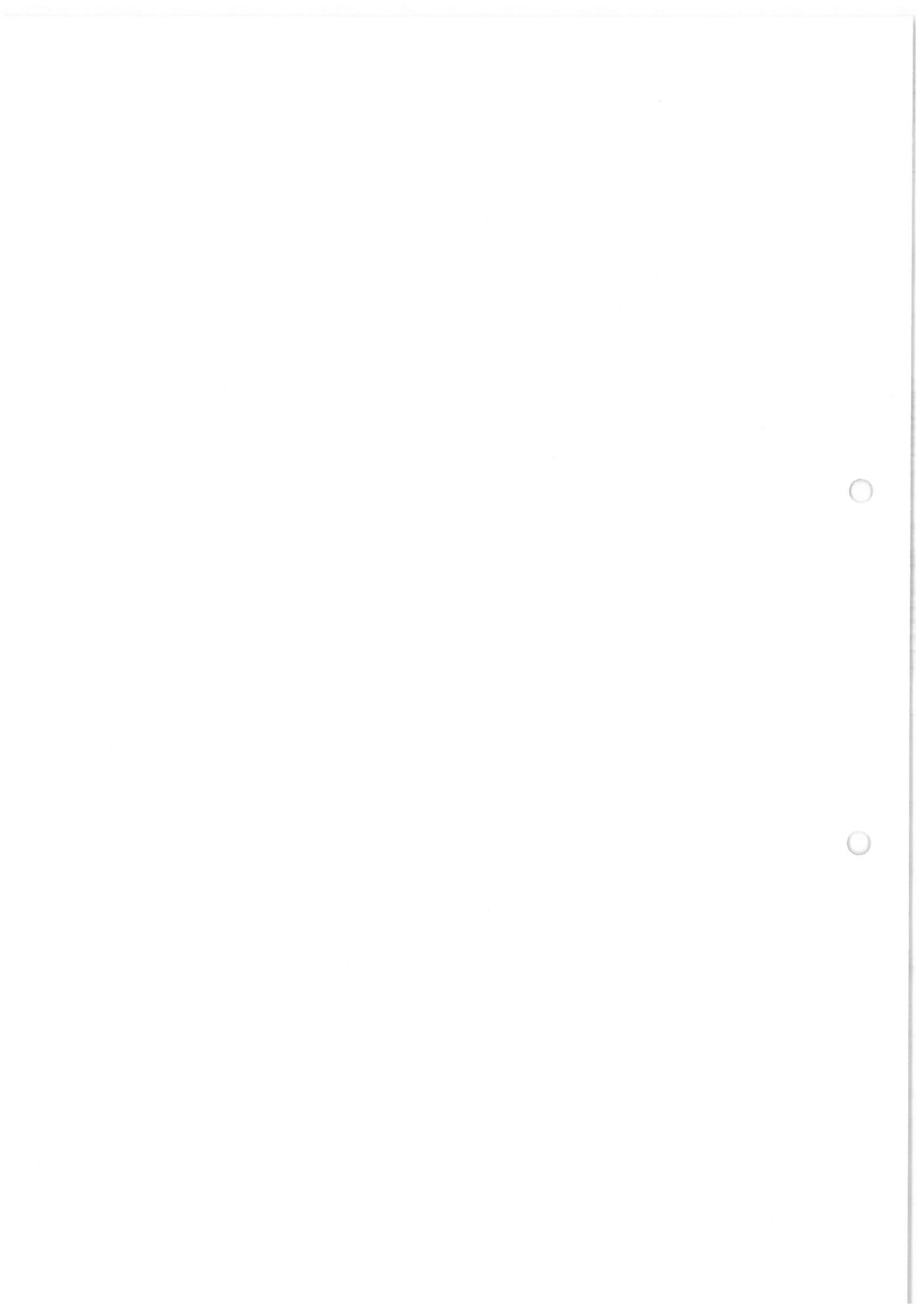
3. Spłata kredytu bądź ewentualnego zobowiązania z tytułu wystawienia weksla nastąpi w latach 2020-2026 z dochodów własnych Gminy, a w szczególności: podatku od nieruchomości, podatku rolnego, podatku leśnego, udziałów w podatku dochodowym od osób fizycznych i od osób prawnych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Wiązownica

**Krzysztof Socala**



z dnia 28 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagradzania za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom oddziałów przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) art. 30 ust.6 i art.91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1. 1.** Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy obejmujące: dodatek za prace w trudnych warunkach, dodatek za prace w warunkach uciążliwych.
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 2. 1.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz.967 t.j.);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) nauczycielu - należy przez to również rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych w szkołach;
- 8) Organ prowadzący – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiązownica;
- 9) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagradzania za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom oddziałów przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica.

### **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony na 6 miesięcy: wrzesień - luty, marzec- sierpień.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

**1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuncze:**

a) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami nauczania, potwierdzone dobrymi wynikami sprawdzianów i egzaminów uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionymi,

b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

**2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania:**

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

c) wdrażanie przedsięwzięć i programów edukacji na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;

**3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela:**

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

c) podejmowanie innych zadań niezapisanych w statucie szkoły;

**4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**

a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;

**5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

a) realizacja zadań statutowych szkoły,

b) aktywna lub efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

c) współpraca z rodzicami, organizacjami instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę,

d) dostosowanie realizacji działań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym z możliwością aplikowania do funduszy unijnych,

e) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;



#### **Rozdział 4.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 5. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub dorażne zastępstwa, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz właściwe akty wykonawcze.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### **Rozdział 5.**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek w złotych od - do
1.	Dyrektor szkoły liczącego do 8 oddziałów	600 - 1200 zł
	od 9 do 14 oddziałów	800 - 1500 zł
	od 15 i więcej oddziałów	1000 - 1600 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	500- 900 zł

2. Do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli o której mowa w ust.1 uwzględnia się: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, wielkość szkoły, struktura organizacyjna szkoły, liczba stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł,
- za opiekuna stażu 60 zł.

#### **Rozdział 6.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 7. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 5%,

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%; stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 8. 1. Nagroda Wójta nie może być niższa niż 1500 zł i nie może być wyższa od nagrody Kuratora.

2. Nagroda Dyrektora nie może być niższa niż 1000 zł i nie może przewyższać nagrody Wójta.

#### **Rozdział 8.**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 9. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 10. Traci moc się Uchwałę Nr X/83//2019 Rady Gminy Wiązownica z dnia 21 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagradzania za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom oddziałów przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiązownica.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Wiązownica

**Krzysztof Socala**

z dnia 28 października 2019 r.

**w sprawie: wyboru ławników do Sądu Rejonowego w Jarosławiu na kadencję 2020 - 2023 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2019 r, poz. 506 ), i art. 160 § 1 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. prawo o ustroju sądów powszechnych, ( Dz. U. z 2019 r. poz. 52 ), Rada Gminy Wiązownica uchwala co następuje:

§ 1. 1. W wyniku tajnego głosowania na ławników do Sądu Rejonowego zostały wybrane następujące osoby:

- na ławnika do Sądu Rejonowego w Jarosławiu Pan: Stanisław Kłak
- na ławnika do Sądu Rejonowego w Jarosławiu w sprawach z zakresu prawa pracy Pani: Maria Tabin - Matusz.

2. Protokół Komisji Skrutacyjnej z wynikami głosowania stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiązownica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 5. Uchwała podlega podaniu do wiadomości publicznej poprzez jej zamieszczenie na tablicy ogłoszeń urzędu Gminy, a także zamieszczeniu jej treści w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady Gminy  
Wiązownica

**Krzysztof Socala**

#### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 160 § 1 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. prawo o ustroju sądów powszechnych, ( Dz. U. z 2019 r. poz. 52 ), ławników do Sądów Rejonowych wybierają rady gmin, w głosowaniu tajnym. Listę wybranych ławników wraz z dokumentami o których mowa w art. 162 § 2-4, rady gmin, przesyłają prezesom właściwych sądów, najpóźniej do końca października. W związku z tym, że kadencja ławników kończy się 31 grudnia 2019 r. zachodzi konieczność dokonania wyboru ławników na kadencję 2020-2023. Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni zasadne i celowe.

