

**UCHWAŁA NR XIII/68/2015  
RADY GMINY WIĄZOWNICA**

z dnia 28 października 2015 r.

**w sprawie zmian budżetu gminy na rok 2015**

Na podstawie art. 18 ust. 2 punkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515)

**Rada Gminy Wiązownica  
uchwala, co następuje:**

**§ 1. 1. W dochodach budżetowych wprowadza się następujące zmiany:**

Dział Rozdział Paragraf	Nazwa (działu, rozdziału, paragrafu)	Zwiększenia	Zmniejszenia	w tym zadania zlecone	
				Zwiększenia	Zmniejszenia
700	<b>GOSPODARKA MIESZKANIOWA</b>	<b>127.000,00</b>	-	-	-
70005	<i>Gospodarka gruntami i nieruchomościami</i>	<i>127.000,00</i>	-		
	<i>- dochody majątkowe</i>				
0770	Wpłaty z tytułu odpłatnego nabycia prawa własności oraz prawa użytkowania wieczystego nieruchomości	127.000,00	-		
	<i>- wpływy ze sprzedaży nieruchomości niebędących gruntami rolnymi</i>				
	<b>Razem</b>	<b>127.000,00</b>	-	-	-

**2. W wydatkach budżetowych wprowadza się następujące zmiany:**

Dział Rozdział Paragraf	Nazwa (działu, rozdziału, paragrafu)	Zwiększenia	Zmniejszenia	w tym zadania zlecone	
				Zwiększenia	Zmniejszenia
400	<b>WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANI E W ENERGIĘ ELEKTRYCZNA, GAZ I WODĘ</b>	<b>39.000,00</b>	-	-	-
40002	<i>Dostarczanie wody</i>	<i>39.000,00</i>	-		
	<i>- wydatki majątkowe</i>				
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	39.000,00	-		
	<i>- rozbudowa sieci wodociągowych</i>				
700	<b>GOSPODARKA MIESZKANIOWA</b>	<b>93.370,00</b>	-	-	-
70005	<i>Gospodarka gruntami</i>	<i>93.370,00</i>	-		

	<i>i nieruchomościami</i>				
	<i>- wydatki bieżące</i>				
4480	Podatek od nieruchomości	92.170,00	-		
	<i>- wydatki majątkowe</i>				
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	1.200,00	-		
	<i>- nabycie w drodze zamiany działki nr ewid. 633/3 w miejscowości Radawa</i>				
<b>710</b>	<b>DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA</b>	-	<b>49.200,00</b>	-	-
<b>71004</b>	<b>Plany zagospodarowania przestrzennego</b>	-	<b>19.200,00</b>		
	<i>- wydatki bieżące</i>				
4300	Zakup usług pozostałych	-	19.200,00		
<b>71035</b>	<b>Cmentarze</b>	-	<b>30.000,00</b>		
	<i>- wydatki majątkowe</i>				
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	-	30.000,00		
	<i>- budowa domu pogrzebowego na cmentarzu komunalnym w m. Ryszkowa Wola</i>	-	<i>15.000,00</i>		
	<i>- budowa domu pogrzebowego na cmentarzu komunalnym w m. Piwoda</i>	-	<i>15.000,00</i>		
<b>801</b>	<b>OŚWIATA I WYCHOWANIE</b>	<b>34.830,00</b>	-	-	-
<b>80103</b>	<b>Oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych</b>	<b>6.030,00</b>	-		
	<i>- wydatki bieżące</i>				
2310	Dotacje celowe przekazane gminie na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego	3.500,00	-		
	<i>- zwrot kosztów dotacji z tytułu uczęszczania dzieci z terenu Gminy Wiązownica do</i>				



	<i>niepublicznych oddziałów przedszkolnych przy szkołach podstawowych na terenie Miasta Jarosławia (4 dzieci)</i>				
4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	2.530,00	-		
	<i>- zwrot wydatków za uczniów z terenu Gminy Wiązownica korzystających z wychowania przedszkolnego w publicznych oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Miasto Jarosław (5 dzieci do sierpnia, od września - 2)</i>				
<b>80104</b>	<b>Przedszkola</b>	<b>28.800,00</b>	<b>-</b>		
	<i>- wydatki bieżące</i>				
2310	Dotacje celowe przekazane gminie na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego	4.700,00	-		
	<i>- zwrot kosztów dotacji z tytułu uczęszczania dzieci z terenu Gminy Wiązownica do niepublicznych przedszkoli na terenie: Miasta w Jarosławiu (4 dzieci do sierpnia, od września - 3), Gminy Jarosław (2 dzieci do sierpnia, od września - 1), Sieniawa (1)</i>				
4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu	24.100,00	-		

	terytorialnego				
	- zwrot wydatków za uczniów z terenu Gminy Wiązownica korzystających z wychowania przedszkolnego w publicznych oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Miasto Jarosław (7 dzieci do sierpnia, od września - 8)				
854	<b>EDUKACYJNA OPIEKA WYCHOWAWCZA</b>	<b>9.000,00</b>	-	-	-
85415	<i>Pomoc materialna dla uczniów</i>	<i>9.000,00</i>	-		
	<i>- wydatki bieżące</i>				
3240	Stypendia dla uczniów	9.000,00	-		
	<b>Razem</b>	<b>176.200,00</b>	<b>49.200,00</b>	-	-

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Wiązownica

**Krzysztof Socala**



**UCHWAŁA NR XIII/69/2015  
RADY GMINY WIĄZOWNICA**

z dnia 28 października 2015 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez Gminę Wiązownica**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 1515) art. 30 ust.6 i art.91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.191 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r.poz.416 ze zm.);
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) nauczycielu - należy przez to również rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt.1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązownica;
- 6) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 8) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiązownica.

**Rozdział 2.  
WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

**§ 3.** Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest określone w tabelach, zwartych w rozporządzeniu.



### **Rozdział 3.** **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust.1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 4.** **DOADATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Maksymalna wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla szkół w danym roku budżetowym wynosi 10% planowanej sumy na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

3. Dodatek nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

4. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny po 4 miesiącach pracy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 4 do 8 miesięcy zamykający się w roku kalendarzowym.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w szkole innej niż macierzysta, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, w obrębie gminy, w trybie określonym w art.18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

8. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,

b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,

2) korelacja treści programowych z innymi przedmiotami;

3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;

4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;

5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, prowadzenie lekcji;

6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:

a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,

b) współpraca z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, poradnią psychologiczno – pedagogiczną.



- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, współpraca z policją;
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 9) podnoszenie umiejętności zawodowych:
  - a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,
  - b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.
- 10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 11) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej;
- 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 17) realizacja konkursów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla tego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3 w sposób określony w ust.1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.2 oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3., ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.



5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Miesięczny dodatek z złotych od - do</b>
1.	Dyrektor szkoły(zespołu) liczącego: do 7 oddziałów od 8 – 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	600 – 1200 zł 800 – 1400 zł 1000 – 1600 zł
2.	Wicedyrektor szkoły ( zespołu)	500 – 900 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektora Wójt, a dla wicedyrektora – dyrektora szkoły, uwzględniając między innymi:

- a) warunki organizacyjne,
- b) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- c) liczbę stanowisk kierowniczych,
- d) wyniki pracy szkoły,
- e) dbałość o majątek szkoły,
- f) dbałość o pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
- g) dbałość o odpowiedni poziom dydaktyczny i wychowawczy szkoły,
- h) właściwą współpracę ze środowiskiem lokalnym,
- i) warunki lokalowe szkoły,
- j) zaangażowanie w prowadzenie prac inwestycyjnych i remontowych obiektów szkolnych,
- k) właściwą współpracę z radą szkoły, radą pedagogiczną, radą rodziców oraz samorządem uczniowskim.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono wychowawstwo:



- 1) w szkole - klasy do 15 uczniów w wysokości 70 zł ; powyżej 15 uczniów w wysokości 100 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 60 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1,3,4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w 1,3,4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 7.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 5%;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10%;  
- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Wynagrodzenie za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie odbyte w tych warunkach.

5. Dodatek za trudne warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

#### **Rozdział 8.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 10. 1. W budżecie Gminy Wiązownica tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust.1:

- 1) 80 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 20 % środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Wiązownica dla dyrektorów i nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych okoliczności.

4. Nagroda wójta nie może być niższa niż 1500 zł i nie może być wyższa od nagrody kuratora.



5. Nagroda dyrektora nie może być niższa niż 1000 zł i nie może przewyższać nagrody wójta.

## **Rozdział 9. DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wsi oraz miast liczących do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 zł,
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 4 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 2 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym.

7. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od 1-go dnia następnego miesiąca.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

## **Rozdział 10. PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 11. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 12. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.



§ 13. Traci moc Uchwała Nr XXXII/237/09 Rady Gminy Wiązownica z dnia 11 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urzęd. Woj. Podkarpackiego z 2009 r. Nr 14, poz.345).

§ 14. Traci moc Uchwała Nr XI/57/2015 Rady Gminy Wiązownica z dnia 7 sierpnia 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania ( Dz. Urzęd. z 2015 r. poz.2505 ).

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiązownica.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady  
Gminy Wiązownica

**Krzysztof Socala**

